

Roma, 15 novembre 2012

Contratto a termine

In applicazione di quanto previsto dal comma 3 art. 5 Dlgs 368/2001, come novellato dalla Legge n.92/2012 e successive modifiche ed integrazioni, le Parti si danno reciprocamente atto e convengono quanto segue:
quanto disciplinato nel c.c.n.l. sulla stagionalità soddisfa i requisiti legali per l'applicazione dei termini obbligatori ridotti di interruzione tra più contratti a tempo determinato stipulati con il medesimo lavoratore (20 giorni per i contratti di durata fino a 6 mesi, 30 per gli altri);
i medesimi termini di intervallo temporale sono altresì applicabili in tutte le tipologie di assunzione a termine.

Contratto d'inserimento

Nota a verbale in calce all'art. 6

Fermo restando l'abrogazione del contratto di inserimento prevista nell'art. 1 comma 14 Legge 92/2012, la disciplina contenuta nel presente articolo si applica a tutti i contratti di inserimento instaurati a tutto il 31.12.2012.

Part time

Inserire all'art.3, comma 5

"....decorsi cinque mesi dalla stipulazione del patto che prevede cause flessibili e/o elastiche il lavoratore può chiederne la modifica o darne disdetta....."

Assistenza Sanitaria Integrativa

Gli importi definiti con il c.c.n.l. 4.08.2011 verranno utilizzati per la stipula, a livello nazionale e di comparto, di un'assicurazione sanitaria integrativa che copra i grandi rischi.

In questo modo le realtà quantitativamente più piccole potrebbero sfruttare la sinergia di un potere contrattuale più forte derivante da grandi numeri, le realtà per le quali è già esistente una copertura sanitaria integrativa potranno reinvestire gli eventuali recuperi di costo nell'acquisizione di ulteriori coperture assicurative rispetto a quelle oggi esistenti.

Prevedere, senza la necessità di costituire sovrastrutture, meccanismi di "controllo" sull'operato delle assicurazioni.

Permessi Legge 104

Individuare soluzioni che attraverso un preavviso consentano alle Società la programmazione del servizio nella salvaguardia del diritto (v. c.c.n.l. alimentari).

R.S.U.

Definizione della data, nel primo semestre di vigenza contrattuale, nella quale verranno attivate in tutte le Società che applicano il c.c.n.l. le procedure di elezione per le r.s.u..

Art. 30 – Trasferta

Punto 1.

Modifica dell'attuale sistema di rimborso forfettario per le spese di vitto e alloggio con un meccanismo di rimborso a piè di lista nei limiti della normalità e collegato alla durata della trasferta.

Rimborso spese viaggio - armonizzarlo con gli attuali sistemi tariffari con definizione a livello aziendale.

Classificazione del personale

Il vigente sistema di classificazione del personale, articolato su 7 livelli e altrettante posizioni parametriche, che individuano specifiche qualifiche, potrà essere oggetto di un confronto con l'obiettivo di accrescere l'attuale flessibilità, efficienza ed efficacia dell'organizzazione del lavoro.

All'interno dell'attuale impianto quindi si potranno individuare per alcuni livelli ulteriori posizioni parametriche che possano rispondere da un lato a favorire ingressi nel mondo del lavoro (parametro base), anche in relazione a nuove attività lavorative, dall'altro ad apprezzare ad esempio nuove mansioni caratterizzate da polifunzionalità, funzioni di coordinamento di risorse, possesso di abilitazioni professionali specialistiche.