



Circolare n. 29/2014

Roma, 28 febbraio 2014

A TUTTE LE IMPRESE

Oggetto: Recepite dal Ministero del lavoro le modalità operative semplificate per l'adozione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza.

ACAP

Associazione delle
Società Concessionarie
di Autostrade Private

AISE

Associazione Imprese
Servizi Elicotteristici

ANIASA

Associazione Nazionale
Industria dell'Autonoleggio
e Servizi Automobilistici

ANIP

Associazione Nazionale Imprese
di Pulizia e Servizi Integrati

ARE

Associazione Imprese Servizi
di Recapito Postale e Parcel

ASSOAMBIENTE

Associazione Imprese
Servizi Ambientali

ASSOPOSTE

Associazione Nazionale
Imprese Servizi Postali

UNIFERR

Unione Nazionale
Imprese di Pulizia Ferroviaria
e Servizi Integrati

UNIPORT

Unione Nazionale
Imprese Portuali

UNIRE

Unione Nazionale
Imprese Recupero

CONFINDUSTRIA

Si segnala che il Ministero del lavoro, con l'allegato Decreto del 13 febbraio 2014 (in GU n. 45 del 24 febbraio 2014), ha recepito il documento della Commissione consultiva permanente (Allegato 2) che delinea le modalità operative semplificate con le quali le piccole e medie imprese possono adottare un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro, valido ai fini dell'esonero dalla responsabilità amministrativa introdotta dal D.Lgs n. 231/2001.

Per espressa indicazione del Decreto ministeriale, le procedure semplificate risultano utili per la predisposizione e l'efficace attuazione di un sistema aziendale idoneo a prevenire i reati di omicidio colposo e lesioni personali colpose gravi e gravissime commessi con violazione della normativa in materia di salute e sicurezza.

Il medesimo provvedimento evidenzia che le PMI possono servirsi della modulistica allegata per l'elaborazione del modello organizzativo.

Si richiama l'attenzione sul fatto che il ricorso al documento della Commissione consultiva permanente ed alla modulistica allegata può costituire un utile supporto per l'azienda, ma non esime la stessa dall'integrale rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 30 del D.lgs n. 81/2008, nel quale sono indicate tutte le condizioni di legge per l'adozione di un efficace modello organizzativo.

Si ritiene pertanto opportuno sottolineare che, secondo il Decreto, il documento - lungi dal costituire un modello completo, il cui integrale rispetto lascia presumere il pieno rispetto dei contenuti del richiamato art. 30 - contiene solamente "*indicazioni organizzative semplificate, di natura operativa*", "*utili*" per la predisposizione di un modello organizzativo.

Con riserva di tornare a breve sull'argomento per illustrare in dettaglio il documento della Commissione consultiva permanente, alla luce dell'impostazione interpretativa fatta propria dal Decreto ministeriale.

Cordiali saluti.

Il Responsabile Area Lavoro e Sicurezza
(Giancarlo Cipullo)

Allegati