

A TUTTE LE IMPRESE ASSOCIATE

<b>ACAP</b> Associazione delle Società Concessionarie di Autostrade Private	<b>Oggetto: INAIL - Pubblicato il nuovo modello OT 24 del 2014 per la riduzione del tasso medio di tariffa</b>
<b>ANIASA</b> Associazione Nazionale Industria dell'Autonoleggio e Servizi Automobilistici	Si informa che l'Inail ha pubblicato, nel proprio sito internet, il nuovo modello <b>OT 24 2014</b> che consente alle imprese di ottenere una riduzione del tasso medio di tariffa (art. 24, D.M. 12/12/2000 e s.m.i.).
<b>ANIP</b> Associazione Nazionale Imprese di Pulizia e Servizi Integrati	Possono presentare istanza tutte le aziende che, in possesso dei requisiti indicati dall'Istituto, sono operative <b>da almeno un biennio a partire dalla data di inizio attività</b> ; sono in possesso dei requisiti per il rilascio della <b>regolarità contributiva ed assicurativa</b> ; abbiano effettuato, nel corso del 2013, <b>interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro</b> , in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia.
<b>ARE</b> Associazione Imprese Servizi di Recapito Postale e Parcel	La domanda va inviata solo per via telematica <b>entro e non oltre il 28/2/2014</b> .
<b>ASSOAMBIENTE</b> Associazione Imprese Servizi Ambientali	Le domande delle imprese saranno soggette a controllo a campione da parte dell'INAIL per verificare la veridicità di quanto indicato.
<b>ASSOPOSTE</b> Associazione Nazionale Imprese Servizi Postali	Lo sconto ottenibile sui premi tramite il <b>modello OT24 INAIL 2014</b> è il seguente (DM 3 dicembre 2010, che ha recepito la delibera INAIL n. 79/2010):
<b>UNIFERR</b> Unione Nazionale Imprese di Pulizia Ferroviaria e Servizi Integrati	
<b>UNIPORT</b> Unione Nazionale Imprese Portuali	
<b>UNIRE</b> Unione Nazionale Imprese Recupero	fino a <b>10</b> lavoratori <b>sconto del 30%</b> da <b>11 a 50</b> lavoratori <b>sconto del 23%</b> da <b>51 a 100</b> lavoratori <b>sconto del 18%</b> da <b>101 a 200</b> lavoratori <b>sconto del 15%</b> da <b>201 a 500</b> lavoratori <b>sconto del 12%</b> oltre <b>500</b> lavoratori <b>sconto del 7%</b>
<b>CONFINDUSTRIA</b>	

L'Inail attribuisce agli interventi di miglioramento un punteggio che va da **10 a 100**.

Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la **somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100**.

Gli interventi, inoltre, devono essere relativi ad almeno **due diverse sezioni**, ad eccezione di quelli rientranti nella sezione **Interventi particolarmente rilevanti, cui sono attribuiti 100 punti** e sono, quindi, sufficienti per accedere allo sconto.

Per le aziende che abbiano effettuato interventi diversi da quelli predeterminati nel modello viene confermata la possibilità di indicarli in appositi spazi nella parte finale del modello stesso.

Questi interventi saranno oggetto di specifica verifica da parte dell'Istituto.

Rispetto al precedente modello vi sono novità rilevanti:

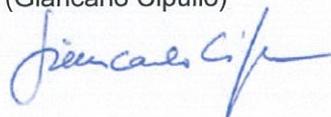
1. Nella sezione A sono stati aggiunti i sistemi di gestione e sicurezza SGSL-GP specifici per le Aziende del settore Gomma Plastica (A7).
2. Molto importanti sono le novità in merito sia alla sezione relativa alla **sorveglianza sanitaria** con l'introduzione di 3 nuovi punti, per agevolare la telemedicina e la diffusione dei defibrillatori (**B4, B5, B6**), sia alla sezione relativa alla **formazione (B2, B5)**.
3. Vi è una voce in più nella sezione dedicata ai **lavoratori stranieri (G3)**.
4. Altra novità è la presenza nel modello di una nuova sezione denominata **"Gestione delle emergenze - protezione da sismi e altre calamità naturali"**, che prevede quattro nuove voci:  
presenza del piano di emergenza e delle prove di evacuazione in aziende ove sono occupati meno di 10 dipendenti;  
avere nel piano di emergenza anche altri scenari (eventi sismici o calamità naturali) ed avere effettuato per ogni singolo scenario la relativa prova;  
aver effettuato e testato il piano di emergenza assieme alla Protezione civile;  
aver fatto specifica formazione ed informazione dei lavoratori su eventi calamitosi o sismici.
5. Nel modello 2014 è stata introdotta una sezione dedicata ad interventi in attuazione di **accordi di collaborazione e protocolli d'intesa** tra Inail, Istituzioni, Parti sociali e Organismi Paritetici (in particolare, nel modello è indicato l'accordo sottoscritto tra Inail e Federchimica "Programma Responsible Care").

Si ricorda inoltre che, in aggiunta allo sconto sulle tariffe Inail e ai finanziamenti destinati dal Bando Isi 2013, la recente Legge di stabilità 2013 ha previsto una riduzione percentuale dell'importo dei premi e contributi dovuti per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, tenendo conto dell'andamento infortunistico aziendale (**art. 1, comma 128, L. n. 147 del 2013**) e la prossima revisione sia delle tariffe che dei meccanismi di oscillazione.

Nel merito, rinviamo ad un successivo approfondimento in attesa dell'emanazione del decreto interministeriale che definirà le modalità di applicazione della riduzione.

Cordiali saluti.

Responsabile Area Lavoro e Sicurezza  
(Giancarlo Cipullo)



RU