

Proposta Tabella Rinnovo CCNL Autostrade 2012 2015

riferimento vecchi e nuovi liv.		Fasce		Nuovo e Vecchio parametro		Esempi di prova				usato profili presenti sul CCNL	
						Aree Organizzative					
						Profili					
						Esercizio					
						Impianti					
						Servizi					
						Esazione					
						Staff					
						Respons. U.O. Professional					
						Addetto CED e H.D.					
						Contabile					
						Addetto al Person.					
						Addetto Call-Center					
						Addetto Protocollo					
						Addetto P.B. e Corrieri Esattore					
						Addetto Sala Radio					
						Viabile e Manutenzione					
						Addetto CatasTo					
						addetto agli impianti					
						Autista					
						Addetto Portineria					
						Coordinatore Giove					
						Addetto Pulizie					

Nero= attuali livelli sulla destra

Rosso= livelli d'ingresso-giove

Blu= nuovo livello polifunzionale

Rivalutazione esperienza ed ex 6 ed ex 9

e per anzianità aziendale nella stessa fascia pari ed oltre a 25 anni

1) Il passaggio nel nuovo livello polifunzionale(sui profili esistenti) avviene per accordo fra le parti a livello aziendale sulla base dei parametri che saranno definiti a livello nazionale nel CCNL,

2) Nel caso di riorganizzazione o di passaggi su proposta aziendale, anche per il singolo lavoratore, l'analisi sarà concordata preventivamente con le RSU/RSA a livello di Unità Produttiva per le aziende a rete.

3) La polifunzionalità si può svolgere solo per attività equivalenti appartenenti alla stessa fascia.

4) Il passaggio nel livello d'ingresso avviene all'assunzione a tempo indeterminato o per passaggi su proposta aziendale, anche per il singolo lavoratore, l'analisi sarà concordata preventivamente con le RSU/RSA a livello di Unità Produttiva per le aziende a rete.

5) La permanenza nel livello d'ingresso è pari a : sei mesi

6) Il livello d'ingresso non si applica a CTD stagionali ai contratti durante il periodo di apprendistato e per tutte le tipologie contrattuali che non siano a tempo indeterminato.

7) Le selezioni si effettuano unicamente per passaggi da Fascia a Fascia ad esclusione della Fascia A

8) Parametri per la polifunzionalità: 1) più attività nella stessa area CCNL

2) più attività in aree diverse

9) Area : attività che possono essere svolte nell'ambito della stessa Unità Organizzativa (EX(es. Esattore, bacino, corriere, svolture casse)

attività che possono essere svolte nell'ambito della stessa Area Organizzativa (ex SI(es. Analisti/ programmatori, capi progetto, professionali)

10) Le attività e/o Profili professionali nuovi che determinano la Polifunzionalità, anche per singolo lavoratore, devono essere concordata preventivamente con le RSU/RSA a livello di Unità Produttiva per le aziende a rete.

11) La Polifunzionalità può avere anche carattere temporaneo, minimo 3 mesi massimo 8 mesi; comunque se non preventivamente concordata con le RSU/RSA non può essere applicata questa modalità.